

ZOOM SUR....

SILAE avec MyDÉFIS PAIE



Une solution DÉFIS Software

Nos solutions Mydéfis PAIE :

Avec nos solutions Mydéfis PAIE EASY ou Mydéfis PAIE CONNECT, vous pouvez choisir **D'EXTERNALISER
TOTALEMENT**

LA GESTION DE LA PAIE OU DE PRODUIRE VOTRE PAIE EN INTERNE avec l'accompagnement et la collaboration d'experts PAIE & SOCIAL

- ✓ Vous vous libérez des contraintes administratives,
- ✓ Vous vous appuyez sur l'expertise d'un prestataire métier reconnu,
- ✓ Vous vous recentrez sur votre cœur de métier,
- ✓ Tout en faisant gagner du temps et de l'argent à votre entreprise

En fonction de votre stratégie de Ressources Humaines, de vos contraintes et de vos besoins, vous pouvez opter pour une de nos 2 solutions  :

1ère solution :

J'externalise la gestion de ma paie

Vous déléguez à DÉFIS l'ensemble du processus paie, depuis la veille légale et conventionnelle jusqu'à la production des bulletins et des déclaratifs.



EAZY

2ème solution :

Je produis ma paie en interne

Vous décidez de produire votre paie en interne et gérez vos DSN sur une solution 100% Saas avec le support d'un gestionnaire de paie DÉFIS.



CONNECT



Nos atouts



Qualité



Proximité



Réactivité



Réversibilité



Fiabilité

+ de **20**
ans d'expérience

10
consultants spécialisés
PAIE

200
Clients équipés

10 000
Bulletins sous assistance
DÉFIS/mois

Ma solution RH

Dans un contexte social et juridique en constante mutation, nos experts vous conseillent et vous apportent un soutien actif dans vos prises de décisions

- ✓ Avec des solutions juridiques précises pour faire face à vos problématiques sociales
- ✓ Avec des solutions en accord avec votre environnement social
- ✓ Avec un accompagnement efficace dans leur mise en œuvre

Notre équipe d'experts est à votre disposition par simple appel téléphonique du lundi au vendredi, de 8h à 20h et le samedi de 9h à 12h.

5 bonnes raisons de se faire accompagner par son conseil RH

1. Réduisez les risques (prud'hommes, redressements, accidents, etc.) qui incombent au dirigeant
2. Bénéficiez d'un interlocuteur dédié
3. Profitez d'un regard externe sur vos problématiques sociales
4. Palliez au manque de ressources et de compétences internes, en particulier en cas de surcroît de travail ponctuel ou saisonnier
5. Accédez à des compétences clés pour un coût minimum